



JAHRES BERICHT

2024

EDITORIAL

«Wo gehobelt wird, fallen Späne», ein altes Sprichwort, das leider sehr direkt zutreffen kann: Aufgrund von Unfall oder Krankheit müssen sich Jahr für Jahr Handwerker aus unserer Branche neu orientieren – Fachkräfte mit Erfahrung und wertvollem Fachwissen, auf dem sich's lohnt aufzubauen!

«Vor mehr als 30 Jahren wurde eine kleine Stiftung von Arbeitgebenden der Holzbranche ins Leben gerufen. Heute ist sie einzigartig in der Weiterbildungslandschaft für Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen. Fachpersonen aus der Branche, eng vernetzt mit Verbänden und Arbeitgebenden, begleiten und fördern Betroffene individuell, abgestimmt auf ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten. So können sie ihre berufliche Laufbahn im 1. Arbeitsmarkt fortsetzen. Unser massgeschneiderter Ansatz führt in über 90% der Fälle zu einer Festanstellung – unser Erfolg spricht für sich und ist unser USP!»

Stefan Ritler, Stiftungsratspräsident

«Es ist beeindruckend, die Entwicklung der Menschen zu sehen, die nach schwierigen Lebensphasen neuen Mut fassen. Auch in diesem Jahr durften wir Leute auf diesem Weg begleiten und sehen, wie sie nach einem Schicksalsschlag wieder aufstehen, sich neu orientieren und mit Zuversicht in die Zukunft blicken. Es erfüllt uns mit Stolz, Teil dieser Neuanfänge zu sein und mitzuerleben, wie aus Herausforderungen Chancen werden.»

Monika Solenthaler und Marc Roth, Geschäftsleitung



Stiftungsrat und Geschäftsleitung v.l.n.r.:
Kilian Bärtschi, Peter Jakob, Monika Solenthaler (GL),
Christoph Späti, Monika Hurni, Stefan Ritler (Präsident),
Marc Roth (GL)

EINBLICK

Auch 2024 war wieder ein Jahr voller Bewegung bei der Stiftung WQ Solothurn. Schöne Geschichten, neue Wege und inspirierende Momente – hier nur ein ganz kleiner Einblick in das, was uns täglich bewegt.



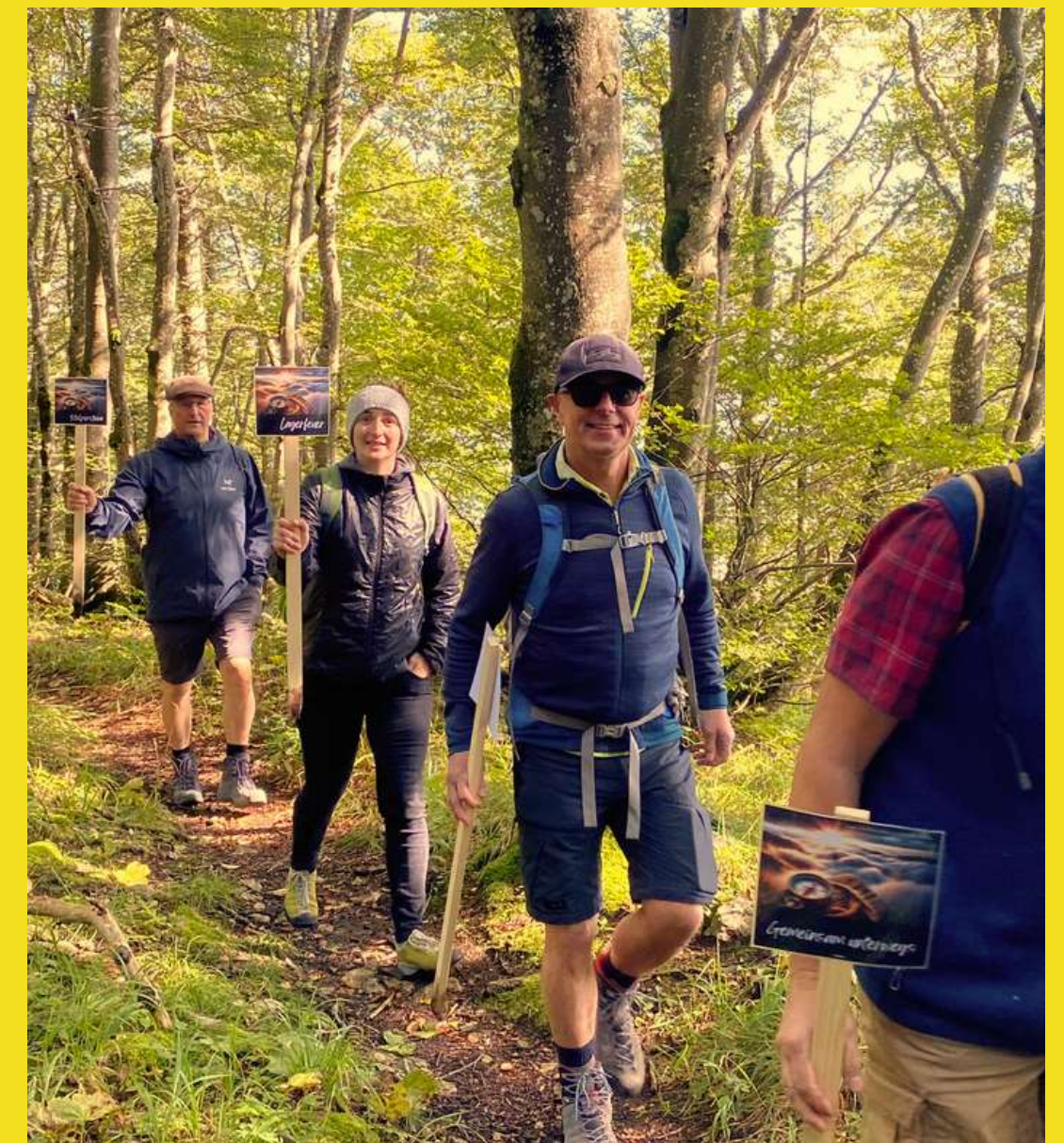
Beim CUBO-Event präsentierte die Abschlussgruppe ihre fertigen Projekte. Hier kommen Theorie und Praxis zusammen: Während der Umschulung haben die Teilnehmenden ihr Wissen direkt in ihrem realen CUBO-Projekt angewendet. Die beeindruckenden Ergebnisse spiegeln das Engagement und Herzblut wider, das sie in ihre Arbeit gesteckt haben, und zeigen, wie wichtig der Praxisbezug für eine erfolgreiche berufliche Zukunft ist!



Im Jahr 2024 konnten wir bereits die dritte Gruppe in Folge mit 100%igem Erfolg ins „echte Leben“ entlassen! Alle aus den letzten drei Lehrgängen haben wieder einen Job im ersten Arbeitsmarkt – darauf sind wir richtig stolz!

Da ist zum Beispiel Daniel (45). Als Carrosseriespengler wagte er den Quereinstieg bei uns, eignete sich Know-how und Wissen anhand von Beispielen aus der Holzbranche an, mit der Idee, dies später in seiner eigenen Branche anzuwenden. Doch es kam noch dicker: Er bewarb sich in einem Küchenstudio, machte das Praktikum als Küchenplaner und ist heute als Küchen-Verkaufsberater in diesem Betrieb tätig – ein echter Quereinsteiger!

Am Dozentenaustauschtag waren wir gemeinsam auf unserem Hausberg unterwegs – wieder eine wertvolle Gelegenheit, Erfahrungen auszutauschen, Ideen abzugleichen und uns als Team weiterzuentwickeln. Dieser Tag ermöglicht uns, optimale Ergebnisse für unsere Teilnehmenden zu erzielen und stärkt unser Ziel, höchste Qualität in der Ausbildung zu bieten und kontinuierlich zu wachsen.



AUFTRAG

Unser Auftrag ist klar: Wir wollen unsere Fachleute zurück in den ersten Arbeitsmarkt bringen – und wir lassen nicht locker, bis eine passende Anschlusslösung gefunden ist. Ein zentraler Bestandteil dabei ist die Persönlichkeitsentwicklung jedes Einzelnen. Wir fördern die Stärken und Fähigkeiten unserer Teilnehmenden, damit sie ihr volles Potenzial entfalten können. Unser Ziel ist es, aus jedem die beste Version seiner selbst zu machen, damit sie mit Selbstvertrauen und frischer Motivation in ihre neue berufliche Zukunft starten können.

LEITZIELE

- ▶ Wir wollen unsere erfolgreiche Vermittlungsquote in den ersten Arbeitsmarkt von weit über 90% weiterhin sicherstellen.
- ▶ Wir wollen die Marktbedürfnisse kontinuierlich prüfen, um am Puls der Praxis zu bleiben und unsere Ausbildung stets aktuell und praxisnah zu gestalten.
- ▶ Wir wollen unsere Produkte laufend weiterentwickeln und ausbauen, um für unseren Kostenträger weiterhin ein interessanter und innovativer Partner zu bleiben.
- ▶ Wir wollen stetig unsere Bekanntheit bei den IV-Stellen, den Verbänden und den Arbeitgebenden schweizweit aufbauen und stärken.
- ▶ Wir wollen offen für andere Fachbranchen bleiben, sei es zur Adaption unseres Erfolgsmodells oder für Umschulungen branchenfremder Fachleute.
- ▶ Wir wollen auch als Arbeitgeberin ein Umfeld bieten, das von Wertschätzung, Teamgeist sowie der Förderung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden geprägt ist.

Ø28

Im Jahr 2024 haben täglich durchschnittlich 28 Personen an verschiedenen Massnahmen bei uns teilgenommen. Damit liegen wir leicht über dem Durchschnitt des Vorjahres. Dies auch, weil wir nebst unseren gängigen Umschulungen vermehrt Aufbautrainings, Vorbereitungszeiten und Massnahmen zum Erhalt von Arbeitsplätzen durchführen durften.

14/14

14 von 14 Abgängern mit Job im 1. Arbeitsmarkt! Das spricht definitiv für sich und macht uns stolz! Auch wenn wir auf 2 Jahre zurückblicken, kommen wir auf eine sehr schöne Quote von 96% mit erfolgreicher Anschlusslösung. Klar, bei manchem Abgänger hat es etwas 'Biss' gebraucht, aber wir nehmen gerne zur Kenntnis, dass unsere Fachleute auf dem Markt nach wie vor gefragt sind.

27·17·12

27 Infogespräche, 17 Assessments und 12 WQ-Umschulung-Starts. Wir sind zufrieden, auch wenn wir uns noch etwas mehr Assessments wünschen - ein gutes und sehr kompaktes Angebot, um Potentiale und Ziele aufzuzeigen. Gerne würden wir auch unser Potential in der Umschulung (mit optimal 16 Starts) noch etwas besser ausnutzen.

8·11

Unser Team besteht aus 8 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit insgesamt 515 Stellenprozent sowie 11 Dozierende im Mandatsverhältnis. Mit ihrem Engagement und ihrem Know-how geben sie vollen Einsatz und machen all die Erfolgsgeschichten überhaupt erst möglich. Ihr Beitrag ist massgebend für unseren Erfolg und besonders für den Erfolg unserer neu qualifizierten Fachpersonen.

DANKE SCHÖN

...an die IV für die konstruktive Zusammenarbeit,
an unsere Teilnehmenden für ihre Begeisterung
und den Mut, neue Wege zu gehen, und an
unser Team, das mit Leidenschaft und Herzblut
all das möglich macht.



KONTAKT

+41 32 624 17 20
info@stiftung-wq.ch



WEB

www.stiftung-wq.ch



ADRESSE

Glutz-Blotzheim-Strasse 1
4500 Solothurn